পরিশিষ্ট-২৫

১৮/১৯-৭-২০১০ তারিখে অনুষ্ঠিত ৪৩১ তম সভার ৭৮ নং সিদ্ধান্তে বিবেচিত সিন্ডিকেট কর্তৃক গঠিত কমিটির সুপারিশগুলো গ্রহণ করা যেতে পারে। ঐ কমিটি কর্তৃক প্রস্তাবিত কর্মকর্তাদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন সংক্রান্ত নীতিমালা পরিমার্জিত হলো এবং ৬/৭-১২-২০১০ তারিখে অনুষ্ঠিত ৪৩৩ নং সিন্ডিকেট সভার ১০৮ নং সিদ্ধান্তে অনুমোদনের পর পরিলক্ষিত অসঙ্গতি ও মুদ্রণজনিত ত্রুটিগুলো সংশোধন করে তা পুনঃমুদ্রিত হলো। উল্লেখ্য যে, কম্পিউটার পেশাজীবীদের বিদ্যমান নীতিমালা বেতন স্কেল, ২০০৯ অনুযায়ী পরিবর্তন সাপেক্ষে বহাল থাকবে। (পুনঃ মুদ্রিত কপি সংযুক্ত ক-২১)

বিষয়টি অনুমোদনের জন্য সিন্ডিকেটে পেশ করা যায়।

১৬.১.১১

১৭.১.১১

উ-প-উপাচার্য

উপাচার্য

পেশ করুন।

১৭.১.১১

সংযোজন-১

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে নিয়োজিত অফিসারদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের নীতিমালা-২০১০

১। এই নীতিমালা কার্যকর হবার সাথে সাথে রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ের অফিসারদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন সংক্রান্ত পূর্ববর্তী নীতিমালা বাতিল বলে গণ্য হবে।

২। কোন অসংগতি পরিলক্ষিত না হলে কার্যকর হওয়ার দিন থেকে অন্ততঃ তিন বছরের মধ্যে এই নীতিমালার কোন ধারা পরিবর্তন করা যাবে না।

৩। পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের এ নীতিমালায় অফিসারদের উপ-রেজিস্ট্রার/সমমান পদ পর্যন্ত পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন দেয়া যাবে।

৪। পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের ক্ষেত্রে গোপনীয় প্রতিবেদন বিরূপ হলে সর্বশেষ গোপনীয় প্রতিবেদন সহ পূর্ববর্তী ৪(চার) বছরের প্রতিবেদনের গড় বিবেচনায় নেয়া হবে।

৫। এ নীতিমালা অনুযায়ী পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের জন্য সিন্ডিকেট কর্তৃক নির্বাচনী বোর্ড গঠিত হবে এবং আপগ্রেডেড পদ কোন কারণে শূণ্য হলে সাথে সাথে সেটি মূল পদে রূপান্তরিত হবে। আপগ্রেডেড অফিসার পূর্ব পদের কাজ অথবা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত দায়িত্ব পালন করতে বাধ্য থাকবেন।

৬। কোন অফিসার পদের বিপরীতে পরবর্তী উচ্চতর পদ না থাকলে তাঁর পদবী সংশ্লিষ্ট বিভাগ/দপ্তর/উপদেষ্টা কমিটির সুপারিশক্রমে এবং/অথবা এ নীতিমালার ৫নং ধারায় গঠিত নির্বাচনী বোর্ডের মাধ্যমে উচ্চতর পদবী নির্ধারিত হবে।

৭। (ক) যে সকল অফিসারের স্নাতকোত্তর ডিগ্রী পর্যন্ত সকল পর্যায়ে ন্যূনতম ২য় শ্রেণী আছে অথবা যাঁরা এম.বি.বি.এস/বি.এসসি(ইঞ্জিঃ) ডিগ্রীধারী অফিসাদের মধ্যে যাঁদের কমপক্ষে একটি ১ম বিভাগ/শ্রেণীসহ সকল পর্যায়ে ২য় শ্রেণী আছে তাঁদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের সময়কাল এক বছর শিথিলযোগ্য। কোন অফিসার এ সুবিধা বিশ্ববিদ্যালয়ে চাকুরীকালে মাত্র একবারই পাবেন।

(খ) মুক্তিযোদ্ধা অফিসার যাঁরা নিয়োগকালে কিংবা রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে চাকুরীজীবনে কোন স্তরে মুক্তিযোদ্ধা হিসাবে কোন রেয়াত কিংবা অন্য কোন আর্থিক সুবিধা পাননি তাঁদেরকে পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের ক্ষেত্রে এক বছর রেয়াত দেয়া যেতে পারে। এই রেয়াত চাকুরী জীবনে একবারই পাওয়া যাবে।

(গ) কোন পদ থেকে পদোন্নতির সময় একাধিক রেয়াত দেয়া যাবে না।

৮। (ক) পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের জন্য এই নীতিমালায় বর্ণিত ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা থাকা সত্ত্বেও যাঁরা পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের আওতায় পড়ছেন না তাঁরা বর্তমান পদে ৩(তিন) বছর চাকুরীসহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ২০(কুড়ি) বছর অথবা অফিসার হিসাবে ১৫(পনের) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৯(উনষাট) বছর পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের ১ (এক) বছর পূর্বে) পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন অথবা বর্তমান পদে ৪(চার) বছর চাকুরী সহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ২০(কুড়ি) বছর অথবা অফিসার হিসাবে ১৫(পনের) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৮(আটান্ন) বছর পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের ২ (দুই) বছর পূর্বে) পরবর্তী পদের বেতন স্কেল ব্যক্তিগত স্কেল হিসাবে পাবেন। যাদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা নেই তাঁরা অত্র ধারায় উল্লেখিত শর্ত সাপেক্ষে শুধুমাত্র পরবর্তী পদের বেতন স্কেল ব্যক্তিগত স্কেল হিসাবে পাবেন।

(খ) এইচ.এস.সি পাশ সেকশন অফিসার/টেকনিক্যাল অফিসারবৃন্দ বর্তমান পদে ৬(ছয়) বছর চা... সহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ২৫(পঁচিশ) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৭(সাতান্ন) বছর পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের তিন বছর পূর্বে) পরবর্তী পদের স্কেল ব্যক্তিগত স্কেল হিসাবে পাবেন অথবা বর্তমান পদে ৮(আট) বছর চাকুরী সহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ৩০(ত্রিশ) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৯ বছর ৬ মাস পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের ৬ মাস পূর্বে)পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন । যাঁরা এই ধারায় অথবা ৮(ক) ধারায় উল্লেখিত ব্যক্তিগত স্কেল গ্রহণ করেছেন তাঁরা এ পদোন্নতির সুযোগ পাবেন না।

(গ) ৮(ক) এবং ৮(খ) ধারায় উল্লেখিত শর্তগুলো যে তারিখে পূর্ণ হবে তার পরবর্তী দিন/তারিখ থেকে পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন/ব্যক্তিগত স্কেল কার্যকর হবে । ব্যক্তিগত স্কেল প্রদানের সময় ১(এক) টি অনার্জিত ইনক্রিমেন্ট যোগ করে বেতন নির্ধারণ করা হবে।

(ঘ) উল্লেখিত ধারাসমূহের আওতায় পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন/ব্যক্তিগত স্কেল সেশন বেনিফিটে থাকাকালীনও প্রযোজ্য হবে ।

৯। সৃজিত পদে সরাসরি নিয়োজিত স্নাতকোত্তর/এম.ফিল/পি-এইচ.ডি ডিগ্রীধারী রেজিস্ট্রার, পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক, হিসাব পরিচালক, গ্রন্থাগারিক, পরিচালক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন), কলেজ পরিদর্শক, প্রধান প্রকৌশলী প্রধান চিকিৎসক/সমমান পদে (বেতন স্কেল টাকা ২৯০০০/- টাকা ৩৫৬০০/-) ৮বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সিলেকশন গ্রেড (বেতন স্কেল টাকা ৩৩৫০০/- টাকা ৩৯৫০০/-) পাবেন।

১০। প্রধান চিকিৎসক পদের শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করে উক্ত পদটিকে রেজিস্ট্রার, পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক, হিসাব পরিচালক, পরিচালক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন) ও প্রধান প্রকৌশলীর সমমর্যাদায় উন্নীত করা হলো।

১১। সৃজিত পদে সরাসরি নিয়োজিত পরিচালক (টি.এস.সি.সি), অতিরিক্ত রেজিস্ট্রার ও সমমানের পদসমূহে অফিসারবৃন্দ(বেতন স্কেল টাকা ২৫৭৫০/= - ৩৩৭৫০/=) বি.এসসি. ইঞ্জিনিয়ার/ এ.এম.আই. স্নাতকোত্তর/এম.বি.বি.এস বা সমমানের ডিগ্রী থাকলে ৮(আট) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর সিলেকশন গ্রেড (বেতন স্কেল টাকা ২৯০০০/= - ৩৫৬০০/=) পাবেন।

সংযোজন-১

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে নিয়োজিত অফিসারদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের নীতিমালা-২০১০

১। এই নীতিমালা কার্যকর হবার সাথে সাথে রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ের অফিসারদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন সংক্রান্ত পূর্ববর্তী নীতিমালা বাতিল বলে গণ্য হবে।

২। কোন অসংগতি পরিলক্ষিত না হলে কার্যকর হওয়ার দিন থেকে অন্তত: তিন বছরের মধ্যে এই নীতিমালার কোন ধারা পরিবর্তন করা যাবে না।

৩। পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের এ নীতিমালায় অফিসারদের উপ-রেজিস্ট্রার/সমমান পদ পর্যন্ত পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন দেয়া যাবে।

৪। পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের ক্ষেত্রে গোপনীয় প্রতিবেদন বিরূপ হলে সর্বশেষ গোপনীয় প্রতিবেদন সহ পূর্ববর্তী ৪(চার) বছরের প্রতিবেদনের গড় বিবেচনায় নেয়া হবে।

৫। এ নীতিমালা অনুযায়ী পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের জন্য সিন্ডিকেট কর্তৃক নির্বাচনী বোর্ড গঠিত হবে এবং আপগ্রেডেড পদ কোন কারণে শূণ্য হলে সাথে সাথে সেটি মূল পদে রূপান্তরিত হবে। আপগ্রেডেড অফিসার পূর্ব পদের কাজ অথবা কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত দায়িত্ব পালন করতে বাধ্য থাকবেন।

৬। কোন অফিসার পদের বিপরীতে পরবর্তী উচ্চতর পদ না থাকলে তাঁর পদবী সংশ্লিষ্ট বিভাগ/দপ্তর/উপদেষ্টা কমিটির সুপারিশক্রমে এবং/অথবা এ নীতিমালার ৫নং ধারায় গঠিত নির্বাচনী বোর্ডের মাধ্যমে উচ্চতর পদবী নির্ধারিত হবে।

৭। (ক) যে সকল অফিসারের স্নাতকোত্তর ডিগ্রী পর্যন্ত সকল পর্যায়ে ন্যূনতম ২য় শ্রেণী আছে অথবা যাঁরা এম.বি.বি.এস/বি.এসসি(ইঞ্জি:) ডিগ্রীধারী অফিসাদের মধ্যে যাঁদের কমপক্ষে একটি ১ম বিভাগ/শ্রেণীসহ সকল পর্যায়ে ২য় শ্রেণী আছে তাঁদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের সময়কাল এক বছর শিথিলযোগ্য। কোন অফিসার এ সুবিধা বিশ্ববিদ্যালয়ে চাকুরীকালে মাত্র একবারই পাবেন।

(খ) মুক্তিযোদ্ধা অফিসার যাঁরা নিয়োগকালে বি রা রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে চাকুরীজীবনে কোন স্তরে মুক্তিযোদ্ধা হিসাবে কোন রেয়াত কিংবা অন্য কোন আর্থিক সুবিধা পাননি তাঁদেরকে পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের ক্ষেত্রে এক বছর রেয়াত দেয়া যেতে পারে। এই রেয়াত চাকুরী জীবনে একবারই পাওয়া যাবে।

(গ) কোন পদ থেকে পদোন্নতির সময় একাধিক রেয়াত দেয়া যাবে না।

৮। (ক) পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের জন্য এই নীতিমালায় বর্ণিত ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা থাকা সত্ত্বেও যাঁরা পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের আওতায় পড়ছেন না তাঁরা বর্তমান পদে ৩(তিন) বছর চাকুরীসহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ২০(কুড়ি) বছর অথবা অফিসার হিসাবে ১৫(পনের) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৯(উনষাট) বছর পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের ১ (এক) বছর পূর্বে) পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন অথবা বর্তমান পদে ৪(চার) বছর চাকুরী সহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ২০(কুড়ি) বছর অথবা অফিসার হিসাবে ১৫(পনের) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৮(আটান্ন) বছর পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের ২ (দুই) বছর পূর্বে) পরবর্তী পদের বেতন স্কেল ব্যক্তিগত স্কেল হিসাবে পাবেন। যাদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা নেই তাঁরা অত্র ধারায় উল্লেখিত শর্ত সাপেক্ষে শুধুমাত্র পরবর্তী পদের বেতন স্কেল ব্যক্তিগত স্কেল হিসাবে পাবেন।

(খ) এইচ.এস.সি পাশ সেকশন অফিসার/টেকনিক্যাল অফিসারবৃন্দ বর্তমান পদে ৬(ছয়) বছর চাকুরী সহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ২৫(পঁচিশ) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৭(সাতান্ন) বছর পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের তিন বছর পূর্বে) পরবর্তী পদের স্কেল ব্যক্তিগত স্কেল হিসাবে পাবেন অথবা বর্তমান পদে ৮(আট) বছর চাকুরী সহ এই বিশ্ববিদ্যালয়ে মোট ৩০(ত্রিশ) বছর চাকুরী করলে তাঁদের বয়স ৫৯ বছর ৬ মাস পূর্তির পর (অবসর গ্রহন বয়সের ৬ মাস পূর্বে)পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন । যাঁরা এই ধারায় অথবা ৮(ক) ধারায় উল্লেখিত ব্যক্তিগত স্কেল গ্রহণ করেছেন তাঁরা এ পদোন্নতির সুযোগ পাবেন না।

(গ) ৮(ক) এবং ৮(খ) ধারায় উল্লেখিত শর্তগুলো যে তারিখে পূর্ণ হবে তার পরবর্তী দিন/তারিখ থেকে পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন/ব্যক্তিগত স্কেল কার্যকর হবে । ব্যক্তিগত স্কেল প্রদানের সময় ১(এক) টি অনার্জিত ইনক্রিমেন্ট যোগ করে বেতন নির্ধারণ করা হবে।

(ঘ) উল্লেখিত ধারাসমূহের আওতায় পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন/ব্যক্তিগত স্কেল সেশন বেনিফিটে থাকাকালীনও প্রযোজ্য হবে ।

৯। সৃজিত পদে সরাসরি নিয়োজিত স্নাতকোত্তর/এম.ফিল/পি-এইচ.ডি ডিগ্রীধারী রেজিস্ট্রার, পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক, হিসাব পরিচালক, গ্রন্থাগারিক, পরিচালক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন), কলেজ পরিদর্শক, প্রধান প্রকৌশলী, প্রধান চিকিৎসক/সমমান পদে (বেতন স্কেল টাকা ২৯০০০/- টাকা ৩৫৬০০/-) ৮বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সিলেকশন গ্রেড (বেতন স্কেল টাকা ৩৩৫০০/- টাকা ৩৯৫০০/-) পাবেন।

১০। প্রধান চিকিৎসক পদের শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা বিবেচনা করে উক্ত পদটিকে রেজিস্ট্রার, পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক, হিসাব পরিচালক, পরিচালক (পরিকল্পনা ও উন্নয়ন) ও প্রধান প্রকৌশলীর সমমর্যাদায় উন্নীত করা হলো।

১১। সৃজিত পদে সরাসরি নিয়োজিত পরিচালক (টি.এস.সি.সি), অতিরিক্ত রেজিস্ট্রার ও সমমানের পদসমূহের অফিসারবৃন্দ(বেতন স্কেল টাকা ২৫৭৫০/= - ৩৩৭৫০/=) বি.এসসি. ইঞ্জিনিয়ার/ এ.এম.আই.ই/ স্নাতকোত্তর/এম.বি.বি.এস বা সমমানের ডিগ্রী থাকলে ৮(আট) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সিলেকশন গ্রেড (বেতন স্কেল টাকা ২৯০০০/= - ৩৫৬০০/=) পাবেন।

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে নিয়োজিত অফিসারদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন নীতিমালা-২০১০

ক্র. নং	বর্তমান পদ ও বেতন স্কেল	পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের জন্য শিক্ষাগত যোগ্যতা	অভিজ্ঞতা কাল	সুপারিশকৃত আপগ্রেডেশনের পদ ও বেতন স্কেল
১২(ক)	বেতন স্কেল : ৮০০০ - ১৬৫৪০/-			১২(ক) বেতনস্কেল : ১৫০০০ - ২৬২০০/-
	১. সেকশন অফিসার ২. সহকারী হিসাব অফিসার ৩. ফিল্ড টেকনিশিয়ান ৪. মেকানিক্যাল ফোরম্যান ৫. সহকারী ডকুমেন্ট অফিসার/জুনিয়র লাইব্রেরীয়ান ৬. অনুসন্ধান কাম-তথ্য অফিসার ৭. উপ-সহকারী/সহকারী কিউরেটর ৮. সহকারী প্রেস-ম্যানেজার ৯. সহকারী আবাসিক শিক্ষিকা(পূর্ণকালীন) ১০. ফিল্ড অফিসার ১১. আর্কিওলজিক্যাল কালেক্টর ১২. টেকনিশিয়ান (ইলেক্ট্রনিক্স/অপটিক্যাল/ইলেকট্রিক্যাল/মেকানিক্যাল) ১৩. জুনিয়র ডাটা এনালিষ্ট ১৪ সিনিয়র ল্যাব টেকনিশিয়ান ১৫. রিসার্চ ডেমোনেস্ট্রেটর ১৬. সিনিয়র কম্পিউটার অপারেটর ১৭. সহকারী টেলিফোন অফিসার(ন্যূনতম স্নাতক পাশ) ১৮. টেকনিক্যাল অফিসার (ন্যূনতম স্নাতক পাশ) ১৯. টেকনিক্যাল অফিসার(৩ বছরের সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা পাশ) ২০. কনজারভেশন অফিসার এবং সমমানের পদ সমূহ ২১. পেশ ইমাম	পদ অনুসারে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে (যাহার জন্য যেখানে প্রযোজ্য) ন্যূনতম স্নাতক ডিগ্রী/ডিপ-ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং ৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা সহ/গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ডিপ্লোমাসহ স্নাতক /এইচ,এস,সি পাস সহ গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে সার্টিফিকেট কোর্স পাশ থাকলে ১২ বছরের অভিজ্ঞতা/এইচ, এস, সি পাশ সহ ১৫ বছরের অভিজ্ঞতা/ডিপ্লোমা-ইন-হেল্থ টেকনোলজি	বর্তমান পদে ন্যূনতম ৫ (পাঁচ) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন।	১. সহকারী রেজিস্ট্রার/সহকারী পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক ২. সহকারী পরিচালক (হিসাব/বাজেট/অ) ৩. সিনিয়র ফিল্ড টেকনিশিয়ান ৪. সিনিয়র মেকানিক্যাল ফোরম্যান ৫. সহকারী লাইব্রেরীয়ান (ডকুমেন্টেশন/সা.) ৬. সিনিয়র তথ্য অফিসার ৭. সিনিয়র সহকারী কিউরেটর ৮. সিনিয়র প্রেস ম্যানেজার ৯. সিনিয়র আবাসিক শিক্ষিকা (পূর্ণকাল) ১০. সিনিয়র ফিল্ড অফিসার ১১. সিনিয়র আর্কিওলজিক্যাল কালেক্টর ১২ ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার (ইলেক্ট্রনিক্স/অপটিক্যাল/ইলেক্ট্রিক্যাল/মেকানিক) ১৩. সিনিয়র ডাটা এনালিষ্ট ১৪. সহকারী রেজিস্ট্রার (ল্যাব) ১৫. সিনিয়র রিসার্চ ডেমোনেস্ট্রেটর ১৬. কম্পিউটার অপারেশন সুপারভাইজার ১৭. সিনিয়র টেলিফোন অফিসার ১৮. সহকারী রেজিস্ট্রার ১৯. সিনিয়র টেকনিক্যাল অফিসার ২০. সিনিয়র কনজারভেশন অফিসার এবং সমমানের পদসমূহ ২১. সিনিয়র পেশ ইমাম
(খ)	বেতন স্কেল : ১১০০০ - ২০৩৭০/-			(খ) বেতনস্কেল: ১৫০০০ - ২৬২০০/-
	১. সহকারী ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার ২. প্রেস ম্যানেজার ৩. পেশ ইমাম (কেন্দ্রীয় জামে মসজিদ) ৪. আবাসিক শিক্ষিকা (পূর্ণকালীন) ৫. কার্টোগ্রাফার ৬. শরীরচর্চা শিক্ষক ৭. রিসার্চ অফিসার ৮. সহকারী কিউরেটর (প্রাণিবিদ্যা) ৯. স্টুয়ার্ড ১০. এ্যাথলেটিক কোচ ১১. সহকারী প্রোগ্রামার ১২. শিক্ষা অফিসার ১৩. সহকারী কম্পিউটার ও ইলেক্ট্রনিক্স মেইনটেন্যান্স ইঞ্জিনিয়ার এবং সমমানের পদ সমূহ ১৪. সহকারী ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার (অপারেশন এন্ড মেনটেন্যান্স)	পদ অনুসারে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে (যাহার জন্য যেখানে প্রযোজ্য) ন্যূনতম স্নাতক/এম এ/এম,এস, সি ৫ (পাঁচ) বছরের অভিজ্ঞতা সহ/ডিপ-ইন-ইঞ্জি/বিপি এড সহ স্নাতক।	বর্তমান পদে ন্যূনতম ৪ (চার) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন।	১. ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার ২. সিনিয়র প্রেস ম্যানেজার ৩. সিনিয়র পেশ ইমাম (কেন্দ্রীয় জামে মসজিদ) ৪. সিনিয়র আবাসিক শিক্ষিকা (পূর্ণকালীন) ৫. সিনিয়র কার্টোগ্রাফার ৬. সহকারী পরিচালক(এ্যাথলেট/শরীরচর্চা) ৭. সিনিয়র রিসার্চ অফিসার ৮. সিনিয়র সহকারী কিউরেটর (প্রাণিবিদ্যা) ৯. সহকারী রেজিস্ট্রার ১০. সহকারী পরিচালক(এ্যাথলেট) ১১. প্রোগ্রামার ১২. সিনিয়র শিক্ষা অফিসার ১৩. কম্পিউটার ও ইলেক্ট্রনিক্স মেইনটেন্যান্স ইঞ্জিনিয়ার এবং সমমানের পদ সমূহ ১৪. ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার (অপারেশন এন্ড মেনটেন্যান্স)
(গ)	বেতন স্কেল : ৮০০০-১৬৫৪০/-			(গ) বেতন স্কেল: ১১০০০-২০৩৭০/-
	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সাধারণ/কম্পিউটার)	ডিপ-ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং	বর্তমান পদে ন্যূনতম ৪ (চার) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন।	সহকারী প্রকৌশলী
(ঘ)	বেতন স্কেল : ১১০০০-২০৩৭০/-			(ঘ) বেতনস্কেল: ১৮৫০০-২৯৭০০/-
	সহকারী প্রকৌশলী	বি,এস,সি ইঞ্জি/এ এম আই ই/সংশ্লিষ্ট ফিল্ডে ৬ (ছয়) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ডিপ-ইন-ইঞ্জি/ওভারসিয়ার পাশসহ ১৫ বছরের অভিজ্ঞতা।	বর্তমান পদে ন্যূনতম ৬ (ছয়) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন।	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (উপ-প্রধান প্রকৌশলী ও সহকারী প্রকৌশলী উভয় পদ ১০ (দশ) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর টা. ২২২৫০-৩১২৫০/- বেতন স্কেল পাবেন।

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে নিয়োজিত অফিসারদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন নীতিমালা-২০১০

ক্র. নং	বর্তমান পদ-বেতনস্কেল	পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের জন্য শিক্ষাগত যোগ্যতা	অভিজ্ঞতা কাল	সুপারিশকৃত আপগ্রেডেশনের পদ
				১৩(ক) ২২২৫০-৩১২৫০/-
১৩(ক)	বেতন স্কেল : ১৫০০০-২৬২০০/- ১. সহকারী রেজিস্ট্রার ২. সহকারী পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক ৩. সহকারী পরিচালক (হিসাব/বাজেট/অডিট/পরিকল্পনা ও উন্নয়ন) ৪. সিনিয়র প্রেস ম্যানেজার ৫. সিনিয়র ফিল্ড অফিসার ৬. সিনিয়র পেশ ইমাম(কেন্দ্রীয় জামে মসজিদ) ৭. সিনিয়র ডাটা এনালিষ্ট ৮. সিনিয়র টেকনিক্যাল অফিসার ৯. সিনিয়র আবাসিক শিক্ষিকা (পূর্ণকালীন) ১০. কম্পিউটার অপারেশন সুপারভাইজার ১১. সিনিয়র কনজারভেশন অফিসার এবং সমমানের পদসমূহ ১২. সিনিয়র টেলিফোন অফিসার ১৩. সিনিয়র ফিল্ড টেকনিশিয়ান	ন্যূনতম স্নাতক/ বি,এস, সি. ইঞ্জিনিয়ার/সংশ্লিষ্ট বিষয়ে কমপক্ষে ১১ (এগার) বছরের অভিজ্ঞতা সহ ডিপ-ইন-ইঞ্জি/হেলথ টেক: ইঞ্জি/সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ৩ বছরের ডিপ্লোমা/. স্নাতকোত্তর ।	বর্তমান পদে ন্যূনতম ৭(সাত) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন ।	১. উপ-রেজিস্ট্রার ২. উপ-পরীক্ষা নিয়ন্ত্রক ৩. উপ-পরিচালক (হিসাব/বাজেট/অডিট/পরিকল্পনা ও উন্নয় ৪. উপ-প্রধান প্রেস ম্যানেজার ৫. উপ-প্রধান ফিল্ড অফিসার ৬. প্রধান পেশ ইমাম (কেন্দ্রীয় জামে মসজি ৭. সিস্টেম এনালিষ্ট ৮. উপ-প্রধান টেকনিক্যাল অফিসার ৯. উপ-প্রধান আবাসিক শিক্ষিকা (পূর্ণকালী ১০. কম্পিউটার অপারেশন ম্যানেজার ১১. উপ-প্রধান কনজারভেশন অফিসার ও সমমানের পদসমূহ ১২. উপ-প্রধান টেলিফোন অফিসার ১৩. উপ-প্রধান ফিল্ড টেকনিশিয়ান
				(খ) বেতন স্কেলঃ ২২২৫০-৩১২৫০/-
(খ)	বেতন স্কেল ঃ ১৫০০০-২৬২০০/- ১.সিনিয়র সহকারী কিউরেটর ২. সিনিয়র কার্টোগ্রাফার ৩.প্রোগ্রামার ৪. সিনিয়র আর্কিওলজিক্যাল কালেক্টর ৫. সিনিয়র রিসার্চ অফিসার ৬. সিনিয়র শিক্ষা অফিসার	স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী ।	বর্তমান পদে ন্যূনতম ৭(সাত) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন ।	১. উপ-কিউরেটর ২. উপ-প্রধান কার্টোগ্রাফার ৩. সিনিয়র প্রোগ্রামার ৪. উপ-প্রধান আর্কিওলজিক্যাল কালেক্টর ৫. উপ-প্রধান রিসার্চ অফিসার ৬. উপ-প্রধান শিক্ষা অফিসার
				(গ) বেতন স্কেল ঃ ২২২৫০-৩১২৫০/-
(গ)	বেতন স্কেল ঃ ১৫০০০-২৬২০০/- ১. সহকারী গ্রন্থাগারিক ক). বেতন স্কেলঃ ১৫০০০-২৬২০০/- খ). বেতন স্কেলঃ ১২০০০-২১৬০০/-	ক. গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ২য় শ্রেণী সহ স্নাতকোত্তর । খ. গ্রন্থাগার বিজ্ঞানে ডিপ্লোমাসহ স্নাতক ডিগ্রী ।	ক. বর্তমান পদে ন্যূনতম ৭(সাত) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন । খ. বর্তমান পদে ন্যূনতম ৯(নয়) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন ।	১. উপ-গ্রন্থাগারিক
				১৪(ক) বেতন স্কেলঃ ১৮৫০০-২৯৭০
১৪(ক)	বেতন স্কেল ঃ ১৫০০০-২৬২০০/- ১. ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার ২. সহকারী পরিচালক (শরীরচর্চা/এ্যাথলেট)	২য় শ্রেণীর এম, এস,সি/বি, এস,সি ইঞ্জি:/সংশ্লিষ্ট বিষয়ে কমপক্ষে ৯(নয়) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ডিপ-ইন-ইঞ্জি:/স্নাতক পাশসহ ২য় শ্রেণীর বি, পি, এড ।	বর্তমান পদে ন্যূনতম ৪(চার) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন ।	১. সিনিয়র ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার ২. উপ-পরিচালক (শরীরচর্চা/এ্যাথলে
				(খ) বেতন স্কেলঃ ২২২৫০-৩১২৫
(খ)	বেতন স্কেল ঃ ১৮৫০০-২৯৭০০/- ১. সিনিয়র ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার ২. উপ-পরিচালক (শরীরচর্চা/এ্যাথলেট)	২য় শ্রেণীর এম,এস,সি/বি, এস,সি ইঞ্জি: / সংশ্লিষ্ট ফিল্ডে ১৩ (তের) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ডিপ-ইন-ইঞ্জি:/স্নাতক পাশসহ ন্যূনতম বি, পি, এড ।	ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জি:/ সহকারী পরিচালক পদ থেকে গণনা করে মোট ৭(সাত) বছর অথবা ইন.ইঞ্জি:/উপ-পরিচালক হিসাবে ৩(তিন) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর (যেটা আগে হবে) পরবর্তী পদে উন্নীত হবেন।	১. প্রিন্সিপাল ইন্সট্রুমেন্ট ইঞ্জিনিয়ার ২. সিনিয়র উপ-পরিচালক (শরীরচর্চা/এ্যাথলেট)
				(গ) বেতন স্কেলঃ ২২২৫০-৩
(গ)	বেতন স্কেল ঃ ১৮৫০০-২৯৭০০/- উপ-প্রধান প্রকৌশলী	বি,এস,সি, ইঞ্জি:/এ,এম, আই,ই,/সংশ্লিষ্ট ফিল্ডে ১৩(তের) বছরের অভিজ্ঞতাসহ ডিপ-ইন-ইঞ্জি: ।	বর্তমান পদে ৫(পাঁচ) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন।	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী
				(ঘ) বেতন স্কেল ঃ ১৮৫০০-
(ঘ)	বেতন স্কেল ঃ ১২০০০-২১৬০০/- মেডিক্যাল অফিসার	এম,বি,বি,এস সমমানের ডিগ্রী ।	বর্তমান পদে ৫(পাঁচ) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন।	সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার
				(ঙ) বেতন স্কেল ঃ ২২২৫
(ঙ)	বেতন স্কেল ঃ ১৮৫০০-২৯৭০০/- সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার	এম,বি,বি,এস সমমানের ডিগ্রী ।	বর্তমান পদে ৫(পাঁচ) বছর সন্তোষজনক চাকুরীর পর সুপারিশকৃত পদে উন্নীত হবেন।	ডেপুটি চীফ মেডিক্যাল অফি
				বেতন স্কেলঃ ২৯০০০-৩৫৬

...ম্পিউটার পেশাজীবীগণের জন্য প্রনীত বিদ্যমান নীতিমালা (২০০৫ এর নীতিমালা) ২০১০ এর নীতিমালা হিসাবে গৃহীত হলো। উল্লেখ্য বিভিন্ন পদের বেতনস্কেল বর্তমান বেতনস্কেলে (২০০৯) রূপান্তরিত করতে হবে।

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ের নিয়োজিত কম্পিউটার পেশাজীবীদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন নীতিমালা ২০০৫

প্রস্তাব নং-১১

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে কর্মরত কম্পিউটার পেশাজীবীগণের বেতন স্কেলের বৈষম্য দূরীকরণ বিষয়ে সিন্ডিকেট কর্তৃক গঠিত কমিটির সুপারিশ বিবেচনা।

সিদ্ধান্ত নং-১১

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে কর্মরত কম্পিউটার পেশাজীবীগণের বেতন স্কেলের বৈষম্য দূরীকরণ বিষয়ে সিন্ডিকেট কর্তৃক গঠিত কমিটির সুপারিশ বিবেচিত ও অনুমোদিত হলো।

এই সিদ্ধান্ত সিন্ডিকেট সভার তারিখ থেকে কার্যকর হবে এবং এ জন্য কোন বকেয়া আর্থিক সুবিধা প্রদান করা হবে না।

ক্রমিক	পদের নাম	বর্তমান প্রদত্ত বেতন স্কেল	সুপারিশকৃত বেতন স্কেল	সুপারিশকৃত অভিজ্ঞতা
১.	প্রোগ্রামার	৯০০০-১৫৪৮০/-	১১০০০-১৭৬৫০/-	সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে ৭ বছর অভিজ্ঞতা
২.	কম্পিউটার অপাঃ সুপারভাইজার	৯০০০-১৫৪৮০/-	১১০০০-১৭৬৫০/-	সিনিয়র কম্পিউটার অপারেটর হিসাবে ৭ বছর অভিজ্ঞতা
৩.	সিনিয়র কম্পিউটার অপারেটর	৫১০০-১০৩৬০/-	৬৮০০-১৩০৯০/-	কম্পিউটার অপারেটর হিসাবে ৪ বছর অভিজ্ঞতা

অন্যান্য পদের ক্ষেত্রে বেতন স্কেল সরকারী গেজেটের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ বিধায় বিশ্ববিদ্যালয় কর্তৃক প্রদত্ত স্কেল বহাল রাখা হোক এবং পদোন্নতির ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা সময়কাল সরকারী গেজেট উল্লেখিত সময়কাল করা হোক।

ইং ১১/১২-৯-২০০২ তারিখে অনুষ্ঠিত ৩৭২ তম সিন্ডিকেট সভার ৭১ নং সিদ্ধান্তে কম্পিউটার পেশাজীবীদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের জন্য ০৫-০৫-২০০১ ও ০৬-০৫-২০০১ তারিখে অনুষ্ঠিত সিন্ডিকেট সভায় অনুমোদিত নীতিমালা সংশোধনপূর্বক নিম্নরূপ সিদ্ধান্ত অনুমোদিত হয়েছে।

১। কম্পিউটার পেশাজীবীগণের পদোন্নতির নীতিমালায় পদোন্নতি শব্দের স্থলে পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন শব্দগুলি প্রতিস্থাপিত হবে।

২। কম্পিউটার পেশাজীবীদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন সংক্রান্ত সকল আবেদনকারীর পেশাগত দক্ষতা এবং বিভাগ/দপ্তর প্রধানের গোপনীয় প্রতিবেদনের ভিত্তিতে পদোন্নতির জন্য নীতিমালার ৫ নং ধারা অনুযায়ী গঠিত নির্বাচনী বোর্ড পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন বিষয়ে সুপারিশ করবেন।

৩। কম্পিউটার পেশাজীবীদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের ক্ষেত্রে উচ্চতর পদের পদবী সরকারী গেজেট উল্লেখিত পদের সঙ্গে সামঞ্জস্য রেখে নির্ধারণ করতে হবে। সিনিয়র প্রোগ্রামার/সমমানের কম্পিউটার পেশাজীবীগণ বর্তমান পদে ৫ (পাঁচ) বছর সন্তোষজনক চাকুরী করলে পরবর্তী স্কেল (বেতন স্কেল ১৫০০০-১৯৮০০/-) সিলেকশন গ্রেড হিসাবে পাবেন। তবে শুধুমাত্র এই স্কেলধারীগণ এ.ইউ.বি. নীতিমালা অনুযায়ী সিলেকশন গ্রেড পাবে।

অফিসার সমিতির নীতিমালা ও দাবীনামা ২০০৯-এর প্রেক্ষিতে ৩১.১২.২০০৯ এ ৪২৮তম ও ২৫.২.২০১০ তারিখে অনুষ্ঠিত ৪২৯তম সিণ্ডিকেট সভার সিদ্ধান্তে গঠিত কমিটির সুপারিশ

<u>দাবী ও সুপারিশসমূহ:</u>

দাবী নং-১:

চাকুরীর বয়সসীমা ৬৫ বৎসর করতে হবে। (পেশকৃত)

সুপারিশ নং-১:

চাকুরীর বয়সসীমা বাড়ানোর ব্যাপারে যেহেতু সিণ্ডিকেট কর্তৃক একটি সাব-কমিটি ইতিমধ্যে গঠন করা হয়েছে সেহেতু বিষয়টি উক্ত কমিটিতে প্রেরণ করা হলো।

দাবী নং-২:

নীতিমালা সংশোধন ও সংযোজন করতে হবে। (পরিশিষ্ট (ক) মোতাবেক) এবং প্রতি স্তরে আপগ্রেডেশনের তারিখ ভিত্তিতে থেকে কার্যকর করাতে হবে।

সুপারিশ নং- ২:

নীতিমালা প্রয়োজনীয় সংশোধনসহ সুপারিশ করা হলো। (সংযোজন-১)

দাবী নং-৩:

পুত্র/কন্যাদের যোগ্যতা অনুযায়ী চাকুরী দিতে হবে।

সুপারিশ নং-৩:

পুত্র/কন্যাদের চাকুরীর ব্যাপারে ইতিমধ্যে সিণ্ডিকেট কর্তৃক একটি সুপারিশ অনুমোদিত হয়ে আছে। উক্ত সিদ্ধান্তটি প্রশাসনের দৃষ্টিতে আনা হোক।

দাবী নং- ৪:

(ক) সেকশন অফিসারদের ৬৮০০/- টাকা স্কেল প্রদান করতে হবে।

(খ) সকল স্তরে সিলেকশন গ্রেডের সময় কমাতে হবে।

সুপারিশ নং-৪:

(ক) এ সংক্রান্ত বিষয়ে অন্যান্য বিশ্ববিদ্যালয় থেকে প্রয়োজনীয় তথ্য-উপাত্ত সংগ্রহ করে প্রশাসনিকভাবে সিদ্ধান্ত নেয়ার সুপারিশ করা হলো।

(খ) বিষয়টি বিবেচনা করা গেল না।

দাবী নং- ৫:

উচ্চতর শিক্ষার জন্য শিক্ষাছুটি এবং অনার্জিত ইনক্রিমেন্ট দিতে হবে। অতিরিক্ত শিক্ষাগত যোগ্যতা নিয়ে চাকুরীতে যোগদান করলে অনার্জিত ইনক্রিমেন্ট প্রদান করাতে হবে।

সুপারিশ নং- ৫:

উচ্চতর শিক্ষার জন্য শিক্ষাছুটি এবং অনার্জিত ইনক্রিমেন্ট দেওয়ার বিধান ইতিমধ্যে সিণ্ডিকেট কর্তৃক অনুমোদিত রয়েছে। সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা শুধুমাত্র তাঁর পেশা সংক্রান্ত বিষয়েই উচ্চতর ডিগ্রী করার সুযোগ পাবে। পেশার সঙ্গে সংশ্লিষ্ট না হলে শিক্ষাছুটি এবং কোন আর্থিক সুবিধা পাওয়া যাবে না।

দাবী নং- ৬:

ভর্তি পরীক্ষাসহ সকল পরীক্ষার পারিশ্রমিক বৃদ্ধি করাতে হবে। ১মবর্ষ ভর্তি পরীক্ষাসহ বিভাগীয় সকল পরীক্ষায় অফিসারদের অংশগ্রহণ বৃদ্ধি করতে হবে।

সুপারিশ নং- ৬:

পরীক্ষার ফি বৃদ্ধির বিষয়টি পরীক্ষা নিয়ন্ত্রণ দপ্তরের মতামত গ্রহণ সাপেক্ষে প্রশাসনিকভাবে সিদ্ধান্ত নেওয়া হোক।

দাবী নং- ৭:

গৃহনির্মাণ ঋণের পরিমাণ ও সংখ্যা বৃদ্ধি করতে হবে এবং মোটরসাইকেল ঋণ চালু করতে হবে।

সুপারিশ নং- ৭:

গৃহনির্মাণ ঋণের টাকা বৃদ্ধির জন্য প্রশাসনের নিকট সুপারিশ করা হলো।

দাবী নং- ৮:

প্রশাসক নিয়োগ প্রথা বাতিল করতে হবে।

সুপারিশ নং- ৮:

প্রশাসক নিয়োগ প্রক্রিয়ার বিষয়টি সরাসরি সিণ্ডিকেটের মাধ্যমে সিদ্ধান্ত গ্রহণ করা যেতে পারে।

পরিষদ শাখা সিনেট ভবন
তাং ২০.৭.২০১১

দাবী নং - ৯ ঃ

ছুটির দিনে অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য বিশেষ ভাতা বৃদ্ধি করতে হবে। যারা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালন করেও কোন ভাতা পান না তাদের বিশেষ ভাতা দিতে হবে এবং পেনশনের সময় এই ভাতার টাকা কর্তন বন্ধ করতে হবে।

সুপারিশ নং - ৯ ঃ

যে সমস্ত কর্মকর্তা প্রতিষ্ঠানের প্রয়োজনে ছুটির দিনে ডিউটি করেন তাঁদের জন্য সপ্তাহের অন্য দিনে ডে-অফ দেওয়ার সুপারিশ করা হলো।

দাবী নং - ১০ ঃ

বর্তমান কার্যকর নীতিমালার ২ ও ৩ নং ধারা বাতিল করতে হবে।

সুপারিশ নং - ১০ ঃ

বর্তমান নীতিমালার ২ ও ৩ নম্বর ধারা বহাল রাখার সুপারিশ করা হলো।

দাবী নং - ১১ ঃ

আপগ্রেডেশন বোর্ডসহ অফিসারদের স্বার্থ সংশ্লিষ্ট সকল কমিটিতে সমিতির সভাপতি ও সাধারন সম্পাদককে অন্তর্ভুক্ত করতে হবে।

সুপারিশ নং - ১১ ঃ

কোন কর্মকর্তার বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের পূর্বে তাঁর একজন প্রতিনিধি সংশ্লিষ্ট কমিটিতে রাখার জন্য সুপারিশ করা হলো।

দাবী নং - ১২ ঃ

(ক) শরীরচর্চা শিক্ষা বিভাগের পরিচালক এর বেতন স্কেল প্রধান চিকিৎসক/প্রধান প্রকৌশলীর বেতন স্কেলের সমমানে উন্নীত করতে হবে।

(খ) অতিরিক্ত রেজিস্ট্রার/সমমানের পদসমূহের বেতনস্কেল প্রধান প্রকৌশলী/প্রধান চিকিৎসকের বেতনস্কেলের সমান করতে হবে। সকল দপ্তরে অতিরিক্ত রেজিস্ট্রার/সমমানের পদ সৃষ্টি করতে হবে।

সুপারিশ নং - ১২ ঃ

(ক) শরীর চর্চা শিক্ষা বিভাগের পরিচালকের বেতন স্কেল নিম্নে উল্লেখিত শর্তসাপেক্ষে প্রধান চিকিৎসক/প্রধান প্রকৌশলীর সমমানে উন্নীত করা যায়।

শিক্ষাগত যোগ্যতা

স্নাতকোত্তরসহ বি.পি.এড/এম.পি.এড ডিগ্রী থাকতে হবে এবং শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে ন্যূনতম ২য় বিভাগ/শ্রেণী থাকতে হবে।

(খ) অতিরিক্ত রেজিস্ট্রার/সমমানের পদ সমূহের বেতন স্কেল রেজিস্ট্রার/সমমানের স্কেলে উন্নীত করার সুপারিশ করা গেল না।

দাবী নং - ১৩ ঃ

রাজশাহী বিশ্ববিদ্যালয়ে কর্মরত সমমান অফিসারদের বেতনের বৈষম্য দূর করতে হবে।

সুপারিশ নং - ১৩ ঃ

প্রশাসনিক আদেশে সমতা বিধানের নিয়ম রয়েছে, বিষয়গুলি প্রশাসনিকভাবে সমতা করা যেতে পারে।

সুপারিশ নং - ১৪ ঃ

কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের পদোন্নতি/আপগ্রেডেশন দেওয়ার ক্ষেত্রে দেখা যাচ্ছে যে ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীদের বেলায় শর্তপূরণের তারিখ থেকে উচ্চতর স্কেল প্রদানের বিধান কার্যকর করা হচ্ছে। সহায়ক কর্মচারীদের বেলায় একটি ক্ষেত্রে শর্তপূরণের তারিখ থেকে এবং অন্য দুটি ক্ষেত্রে আপগ্রেডেশন কমিটির মিটিং-এর তারিখ থেকে তাঁদের আপগ্রেডেশন কার্যকর করা হচ্ছে। অথচ অফিসারদের আপগ্রেডেশন সিন্ডিকেট সভার তারিখ থেকে কার্যকর করা হচ্ছে। এই পরিস্থিতিতে কমিটি মনে করে কর্মকর্তা-কর্মচারী সবার পদোন্নতি/আপগ্রেডেশনের তারিখ একই নিয়মে কার্যকর করা যেতে পারে।

(প্রফেসর চৌধুরী জুলফিকার মতিন)
আহবায়ক

(প্রফেসর মোঃ মোখলেসুর রহমান)
সদস্য

(প্রফেসর এম. এনামুল হক)
সদস্য

(প্রফেসর মোঃ আবদুল বারী)
সদস্য

(প্রফেসর আনন্দ কুমার সাহা)
সদস্য

(ডাঃ মীর্জা ওয়াজেদ হোসেন বেগ)
সদস্য